

FORMATION

ANIMER UNE EQUIPE DE CHANTIER PAYSAGER

POUR QUI : Votre chef d'équipe, votre futur chef d'équipe ou votre probable chef d'équipe une fois formé.

POUR QUOI : Vous le constatez au quotidien, il ne suffit plus à votre chef d'équipe d'être un super technicien, il lui faut avoir également des compétences en management d'équipe. C'est l'objectif principal de cette formation développée pour votre interprofession

COMMENT : En 9 jours répartis sur plusieurs mois (ce qui a une incidence modérée sur votre planification) Sécurisez vos salariés, la formation se déroule en présentiel, chaque jour un objectif. Chaque salarié construira son propre modèle d'animation, à partir d'une étude de cas que vous lui aurez fourni, vous serez donc aussi acteur de cette formation, car votre entreprise à ses propres pratiques.
Pas de cours magistraux, mais des apports théoriques associés à des études de cas, des jeux de rôle, des challenges ...

JOUR 1 - LE : 19/12/2023

Accueil des participants présentation des attendus de la formation et expression des attentes des candidats (présentation croisée).

Compétence 1 -Organiser les activités de son équipe

Objectif de formation : Organiser les activités de son équipe en répartissant les tâches et en mettant en œuvre des conditions de travail en vue de déployer un chantier dans les délais impartis.

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les tâches nécessaires à l'accomplissement de l'activité de la journée (tâches de planification, d'exécution, de coordination...)
- Planifier et affecter les tâches aux collaborateurs, et vérifier la disponibilité du matériel (Gantt...)
- Proposer un objectif d'avancement réaliste (SMART...)

JOUR 3 - LE : 17/01/2024

Compétence 3- Apporter une aide technique aux collaborateurs en adéquation avec le problème exprimé

Objectif de formation : Apporter une aide technique aux collaborateurs dans la réalisation de leurs activités en répondant à leurs sollicitations d'organisation, afin de favoriser la qualité des réalisations

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre le problème et le reformuler
- Proposer une solution technique adaptée et réaliste
- Justifier et illustrer le choix de la solution

JOUR 2 - LE : 16/01/2024

Compétence 2-Superviser les travail des ouvriers avec des points d'avancement structurés

Objectif de formation : Superviser le travail des ouvriers en organisant des points réguliers, afin de garantir et le bon avancement individuel et collectif du projet

Objectifs pédagogiques :

- Décrire l'avancement du projet
- Contextualiser les actions réalisées et à venir
- Identifier les retards et défauts de qualité

JOUR 4 - LE : 30/01/2024

Compétence 4-Développer les compétences de son équipe grâce à la maîtrise de l'explication d'une solution technique

Objectif de formation : Développer les compétences de son équipe en expliquant les gestes techniques, les enjeux du chantier, en apportant des connaissances métier et en évaluant le travail des collaborateurs, afin d'accroître l'autonomie et l'efficacité des collaborateurs.

Objectifs pédagogiques :

- Définir les étapes de mise en œuvre
 - Mettre en œuvre une solution conforme avec méthode
 - Préciser les mesures de sécurité à respecter
- S'assure de la bonne compréhension des informations

JOUR 5 - LE : 12/02/2024

Compétence 5-Transmettre une consigne claire aux collaborateurs

Objectif de formation : Transmettre ses consignes aux collaborateurs en adaptant sa posture et son langage verbal aux situations professionnelles, afin d'optimiser la prise en compte des instructions.

Objectifs pédagogiques :

·Présenter une consigne conforme à l'attendu de la mise en situation

- Exposer le contenu d'une activité à un membre de l'équipe identifié
- Utiliser un vocabulaire technique et une posture adaptée aux relations professionnelles
- S'assurer de la bonne compréhension de la consigne par ses collaborateurs

JOUR 7 - LE : 12/03/2024

Compétence 7- Rendre compte auprès de sa hiérarchie avec l'outil de reporting

Objectif de formation : Rendre compte auprès de sa hiérarchie en réalisant un reporting régulier de l'activité afin de restituer l'avancement des chantiers

Objectifs pédagogiques :

- Prendre en compte les données du cas de manière exhaustive
- Exprimer une analyse globale de l'avancement de l'activité concernée

JOUR 6 - LE : 14/02/2024

Compétence 6-Instaurer une dynamique collaborative à travers la prise de décision

Objectif de formation : Instaurer une dynamique collaborative en prenant en compte les retours de ses collaborateurs et en sollicitant leur avis dans la prise de décision, afin d'assurer l'adhésion de l'équipe au projet.

Objectifs pédagogiques :

- Exposer les enjeux du sujet à l'ordre du jour de manière fidèle
- Maîtriser la répartition des prises de parole
- L'avis des membres de l'équipe est reformulé et pris en compte
- Exprimer une décision claire ou les modalités de prise de décision à venir sont précisées

JOUR 8- LE : 13/02/2024

Matin : Atelier "le manager c'est vous"

Après midi : Simulations d'une situation - avec tirage au sort d'un sujet d'animation d'équipe et d'organisation d'un chantier du paysage

JOUR 9 - LE : 25/03/2024

Evaluation finale devant un jury .

Déroulé :

Présentation d'un cas pratique (expérience) par l'apprenant d'une animation d'équipe sur un chantier Paysager (support : diaporama élaboré en amont), suivi d'un entretien d'explicitation.

**REJOIGNEZ-NOUS ET DEVENEZ UN MANAGER DE PROXIMITÉ DANS LE
DOMAINE DU PAYSAGE !**

