1^{er} FORUM FORMATION Unep Grand Est



Jeudi 23 et vendredi 24 février 2023

A la Maison de l'Entreprise 8 rue Alfred Kastler 54320 MAXEVILLE





Chères adhérentes, chers adhérents,

Nous avons le plaisir de vous inviter au 1^{er} Forum Formation de l'Unep Grand Est, à Maxéville. Nous vous proposons pour cette première édition 7 formations de 1 et/ou 2 jours, dans des domaines techniques, mais aussi de management et d'organisation.

Venez nombreux à ce rendez-vous, pour acquérir de nouvelles pratiques et pour partager vos expériences entre professionnels dans la convivialité!



Jean-Michel Azière, président de l'Unep Grand Est et les membres du bureau régional de l'Unep Grand Est.

LES FORMATIONS:

. 3
. 4
. 5
<u>. 6</u>
<u>. 7</u>
. 8
. 9

INFORMATIONS ET INSCRIPTION P. 10













Entretenir la vie du sol

DURÉE, DATE

2 jours 23 et 24 février 2023 ► TARIF 420 € TTC PUBLICS

Dirigeant(e)s et collaborateurs(trices)

▶ OBJECTIFS

Au terme de la formation, le stagiaire sera capable de :

- évaluer avec des moyens très simples la qualité agronomique du sol;
- expliquer le fonctionnement biologique du système sol-plante;
- citer les trois grands types de pratiques permettant de cultiver en sol vivant;
- énumérer les rôles du travail mécanique du sol et expliquer comment le remplacer par du travail biologique;
- optimiser les apports organiques ;
- gérer la fertilité in-situ avec les plantes.

METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Dans la partie terrain, le formateur apporte le matériel nécessaire à la description du profil de sol.
- La partie en salle est basée sur une pédagogie participative dans laquelle le formateur assemble les idées proposées par les stagiaires (et les complète) dans un ensemble synthétique permettant d'avoir une vue globale. Les documents de la formation sont établis à partir des schémas de synthèse ainsi coconstruits.
- Le formateur explique certains points théoriques, en s'appuyant sur des schémas.

CONTENU

- Observation d'un profil de sol dans une parcelle d'un des stagiaires
- Le fonctionnement du sol
- Focus sur les vers de terre, les mycorhizes, les transferts d'énergie dans le système sol-plante
- Les deux principes clés du fonctionnement des sols : c'est la plante qui fait le sol et c'est la vie du sol qui gère la fertilité
- Réduire le travail du sol : pourquoi travaille-t-on le sol ? Pourquoi et comment réduire le travail mécanique ?
- Les apports de matières organiques
- La gestion de la fertilité in-situ (résidus de cultures, couverts végétaux, associations culturales...).

INTERVENANT



Gilles Domenech est formateur depuis plus de 10 ans sur l'application de la biologie des sols à l'agriculture et au jardinage. Il est également blogueur, écrivain (auteur de deux ouvrages grands publics), conférencier, toujours sur ce thème de la culture sur sol vivant. Il est

également un des fondateurs du réseau maraîchage sur sol vivant.





Actualité de la convention collective nationale du paysage

DURÉE, DATE

1 jour 23 février 2023 ► TARIF 420€ € TTC **PUBLICS**

Dirigeant(e)s et collaborateurs(trices)

▶ OBJECTIFS

- Connaître l'actualité sociale applicable aux entreprises du paysage
- Identifier les enjeux pour son entreprise et fixer les priorités d'actions
- Savoir anticiper les évolutions sociales.

► METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Formation pratique, illustrée par des exemples concrets, tirés de situations réelles rencontrées en entreprises du paysage
- Support de formation Powerpoint dont un exemplaire papier est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

INTERVENANTS



Le cabinet VANDEVELDE AVOCATS/KPMG est constamment animé par une volonté de réaliser

une prestation de qualité.

« Efficacité et connaissance des dossiers sont nos maîtres mots.

La satisfaction de nos clients dans le traitement et la concrétisation de leurs démarches dirigent nos actes »

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- L'actualité sociale est toujours très évolutive et parfois complexe à appréhender.
- Les entreprises du paysage doivent se tenir régulièrement informées des évolutions sociales pour
- identifier les enjeux, hiérarchiser les priorités et établir des plans d'action adaptés à leur contexte.
- Cette formation adapte l'actualité aux particularités de la profession. Elle est un outil indispensable pour
- les responsables du personnel confrontés au quotidien aux problématiques sociales.

CONTENU

Actualité sociale

- Revue de jurisprudence sociale : Analyse des principales décisions récentes et de leur impact dans les entreprises du paysage
- Actualité durée du travail / Heures supplémentaires / Temps de trajets (MG)
- Actualités législatives et réglementaires

Les clauses « sensibles » dans les contrats de travail :

- La période d'essai et la période probatoire
- La clause d'exclusivité
- La clause de dédit-formation
- La clause d'objectifs (quotas ou résultats) et la clause de rémunération variable
- La clause de mobilité
- La clause « télétravail »
- La clause d'intégration des congés payés





La sécurité au travail dans une entreprise du paysage

DURÉE, DATE

1 jour 23 février 2023 ► TARIF 500 € TTC **PUBLICS**

Dirigeant(e)s et collaborateurs(trices)

OBJECTIFS

- Identifier les risques liés à l'activité de l'entreprise
- Anticiper et agir avant la survenance du risque
- Éviter des situations de crise, responsabiliser le personnel de l'entreprise
- Fédérer l'entreprise autour d'une politique de gestion de risque

METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance entre apports théoriques et mises en situation.
- Analyse des expériences et des situations vécues par les stagiaires.
- Jeux de rôle. Autodiagnostics.

SPECIFICITES

- Présentation du contexte règlementaire
- Étude de cas concrets
- Exemple de Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER)

INTERVENANT

Max Bronner travaille pour Risk Partenaires. Ce cabinet conseil en prévention des risques et en assurances, accompagne les entreprises du paysage et collabore avec l'Unep depuis plusieurs années, avec :



Du conseil (SVP Assurance), des formations et ateliers



- De l'audit en assurance et sécurité en entreprise
- La rédaction du Guide Unep de l'assurance des entreprises du paysage
- La négociation initiale du contrat cadre d'assurance UNEP et son évolution.

CONTENU

En quoi consiste l'obligation de sécurité et quelle démarche de prévention des risques adoptée ?

Comment sensibiliser l'encadrement et les salariés sur les responsabilités liées à leur fonction ?

Quelles sont les obligations à contrôler en priorité ? Quels documents rédiger ? Quels sont les points clés à intégrer ?

- Document unique d'évaluation des risques.
- Conformité et suivi des équipements de travail, des machines, des engins, des bâtiments
- Accueil et la formation sécurité au poste des salariés et des intérimaires et consignes de sécurité
- Gestion des autorisations de conduite
- Plans de prévention des risques et de circulation et la signalisation interne et externe

Visite sécurité, audit, référentiels : comment apprécier le niveau de conformité réglementaire de l'entreprise ?

- La préparation du chantier et la sécurité, Contrôle sur chantier
- Formation sur chantier : le ¼ d'heure sécurité : Référentiel à appliquer

La bibliothèque de document de l'Unep pour vous aider dans la mise en conformité de l'entreprise

- L'auto-diagnostique sécurité
- Présentation des documents de référence et explication de la mise en pratique des document





Gestion d'un accident du travail grave

DURÉE, DATE

1 jour 24 février 2023 ► TARIF 420 € TTC **PUBLICS**

Dirigeant(e)s et collaborateurs(trices)

OBJECTIFS

- Identifier les risques liés à l'activité de l'entreprise
- Anticiper et agir avant la survenance du risque
- Éviter des situations de crise, responsabiliser le personnel de l'entreprise
- Fédérer l'entreprise autour d'une politique de gestion de risque

METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Exposés interactifs et démonstrations
- exercices pratiques, études de cas concrets et mise en situation

INTERVENANT

Max Bronner travaille pour Risk Partenaires. Ce cabinet conseil en prévention des risques et en assurances, accompagne les entreprises du paysage et collabore avec l'Unep depuis plusieurs années, avec :



- Du conseil (SVP Assurance), des formations et ateliers
- De l'audit en assurance et sécurité en entreprise
- La rédaction du Guide Unep de l'assurance des entreprises du paysage
- La négociation initiale du contrat cadre d'assurance Unep et son évolution.

CONTENU

Rappels sur la notion d'accident du travail

- Définitions
- Enjeux
- Statistiques
- Mécanismes d'apparition du dommage

Réagir après un accident

- Recueil des faits
- Analyse de l'accident selon la méthode de l'arbre des causes
- Empêcher un nouvel accident
 - o Le choix des mesures de prévention
 - La mise à jour du document unique d'évaluation des risques
 - o Communiquer les retours d'expérience

Prévention

- Les 9 principes de prévention
- Le choix des mesures de prévention adaptées

Gestion de la situation de crise

- Les premiers réflexes pour limiter les dommages
- L'organisation de la cellule de crise
- Travailler avec les autorités administratives
- Communiquer avec les salariés et les instances extérieures





Manager de proximité : booster l'efficacité collective

DURÉE, DATE
2 jours
23 et 24 février 2023

► TARIF 420 € TTC PUBLICS

Dirigeant(e)s et managers

▶ OBJECTIFS

Fonction cruciale dans l'entreprise, le manager de proximité occupe une position charnière entre la Direction et les équipes terrain. Fort de son expertise métier, le manager de proximité se doit d'être aussi un « bon communicant » car le relationnel est une dimension capitale dans son quotidien.

Durant ces 2 journées, vous développerez votre flexibilité relationnelle grâce aux échanges et à la mutualisation de cas concrets entre managers.

METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Très interactive, des ateliers pédagogiques dynamiques, des apports conceptuels, des vidéos, basée sur les retours d'expérience amenés par les participants.

Des outils et des techniques immédiatement réutilisables sur le terrain, associés au partage de cas concrets et de bonnes pratiques managériales.

Les participants élaboreront leur propre feuille de route tout au long des deux jours. Un coaching entre managers sera organisé tout au long du séminaire pour garantir la mise en œuvre des apprentissages à l'issue des deux jours et optimiser l'impact de la formation.

► INTERVENANTE



Carole Denis est consultante et coach-formatrice sur des thématiques de communication interpersonnelle, de savoir-être, de gestion des conflits, entre autres. Elle accompagne le développement du potentiel des managers et collaborateurs en entreprise, leur permettant d'atteindre leurs objectifs

en étant efficaces et motivés.

• 2. Les clés de la communication, base de toute relation managériale réussie :

Prendre conscience de son cadre de référence

Acquérir une boite à outils des fondamentaux de la communication

 3. Maximiser la performance de son équipe sur le terrain :

Fixer des objectifs clairs : le modèle SMART. S'entraîner à rédiger des objectifs, notamment pour l'entretien annuel.

Gérer efficacement son temps en tant que Manager : distinguer l'urgence de la priorité, déléguer efficacement. Travailler les réflexes d'une bonne gestion du temps et de l'énergie.

JOUR 2 : Établir des relations efficaces avec son équipe et développer de nouveaux leviers de motivation

- Adapter son management en fonction du style de ses collaborateurs, développer une stratégie de communication efficace vis-à-vis des personnes dont la personnalité diffère de la sienne
- Donner du feedback constructif pour développer les compétences et améliorer les relations. Être capable d'exprimer ce qui ne va pas en termes de pistes d'amélioration, de manière factuelle et respectueuse.
- Motiver son équipe pour obtenir et maintenir un haut niveau d'implication sur le terrain au quotidien

Et repartir, engagé, avec un guide pratique pour garder le cap au quotidien, même en pleine tempête et grand coup de stress!

CONTENU

JOUR 1 : Le manager de proximité efficace : au-delà du savoir-faire, un savoir-être !

• 1. Le rôle et la posture du Manager de proximité :

Quelles sont les différentes facettes du rôle du manager, visà-vis de son équipe, de ses interfaces et notamment sa hiérarchie, en termes de pilotage de l'activité et de motivation des hommes.





Faire évoluer sa posture de dirigeant vers une mission de leader

DURÉE, DATE
2 jours
23 et 24 février 2023

► TARIF 420 € TTC

PUBLICS Dirigeant(e)s de TPE et PME Conducteurs(trices) de travaux

▶ OBJECTIFS

Faire évoluer sa posture de chef d'entreprise en améliorant son leadership.

Cette formation:

- Identifie les différences entre Management et Leadership.
- Promeut les savoir être relationnels requis dans cette nouvelle posture.
- Remobilise chef d'entreprise et collaborateurs autour d'une plus grande Intelligence Collective.
 Méthode et supports pédagogiques

Travail en réseau et apports via vidéo projecteur.

SPECIFICITES

Méthode hyper active avec de la théorie et des cas réels amenés par les participants. Des outils et des techniques immédiatement réutilisables sur le terrain. Une formationaction en prise avec la réalité quotidienne des chefs d'entreprise. Un accompagnement individuel pour dépasser ses freins. Des éclairages avec les neurosciences pour valider la démarche.

Livre « Management à bout de souffle » inclus dans la formation.

NB : temps de 1h30 de travail personnel entre chaque module pour intégrer les compétences.

► INTERVENANTE



Coach Formatrice, **Christine Donati** intervient dans des entreprises de toutes tailles et d'activités.

Auteure du livre « Management à bout de souffle », elle facilite les transformations managériales par l'émergence d'un leadership porteur de sens qui replace l'humain au cœur

des organisations. Ces travaux s'appuient les dernières études en neurosciences et psychologie positive.

CONTENU

1^{er} module : Redéfinir son rôle, sa posture et les compétences attendues.

- Distinguer les compétences utiles au Management et au Leadership.
- Faire du sens et de la finalité de son entreprise un enjeu stratégique.
- Définir la raison d'être de son entreprise et communiquer sur son projet.
- Engager les équipes autour de valeurs communes.

2^{ème} module : Développer ses compétences relationnelles

- Manifester les fondamentaux de la communication bienveillante.
- Identifier les compétences douces à acquérir.
- Écouter pour comprendre.
- Installer la présomption de confiance entre les collaborateurs.

3ème module : Encourager, soutenir, dire efficacement ce qui va... Et ne va pas.

- Communiquer de manière factuelle et authentique.
- Soutenir les équipes avec les signes de reconnaissance.
- Utiliser le feed back pour développer l'autonomie et le sens des responsabilités des personnes.
- Systématiser le feed back collectif dans un objectif d'entreprise apprenante.

4ème module : Exprimer son Intelligence Émotionnelle.

- Identifier la puissance et pièges des émotions.
- Traiter les émotions limitantes (stress, colère, provocation, agressivité...) avec la CNV. - Manifester une attitude empathique.



Optimisation du temps et logiciels associés

DURÉE, DATE

2 jours 23 et 24 février 2023 ► TARIF

▶ PUBLICS

Dirigeant(e)s et managers

▶ OBJECTIFS

Au terme de la formation, le stagiaire sera capable :

- d'adopter une méthode de gestion du temps permettant une organisation efficace;
- d'avoir une vue d'ensemble des systèmes de messagerie et de prise de note;
- d'exploiter les potentiels du traitement de l'information,
- de collaborer de manière pertinente.

▶ METHODE ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Travail en réseau et apports via vidéo projecteur.

INTERVENANT



Jean-François Rieu est formateur depuis plus d'une vingtaine d'années auprès d'entreprises de toutes tailles, de l'artisan individuel au groupe multi- national. Il a publié plusieurs livres. Le dernier, dont il est co-auteur, porte sur l'élaboration de tableaux de bords et d'outil de pilotage en entreprise

JOUR 2

- Hiérarchiser l'information
 - La personnalisation des interfaces
 - Le bon usage de l'urgent, du privé, de l'envoi différé...
 - Le bon usage des champs (y compris en réponse à des tiers)
 - Le rangement automatique
- Exploiter l'information de manière efficace
 - Les rendez-vous fictifs
 - Le suivi (et le traçage en couleur)
 - Les tâches et la relance et les todo list
 - Le cas particulier d'Evernote
 - Répondre à un ou à plusieurs en donnant du sens mais en minimisant la saisie
- Comment « retrouver » efficacement
- La recherche
- Le rangement structuré
- Les liens hypertextes y compris dans les réponses

CONTENU

JOUR 1

- Le temps ... Le subir, le perdre, le gérer ?
 - Le Plan d'action pour une journée
 - Degrés de priorité
 - Objectifs
 - Temps de préparation
 - Ajustements
 - Information
 - Méthode GTD & logiciels associés
 - Notion d'urgence et d'importance : détermination des priorités
 - Différents types de messageries et usages associés
 - Messageries logicielles (Outlook, Notes, Thunderbird ...)
 - Messageries Webmail
 - Comparaisons d'usages
 - Intérêt des boites à lettres multiples
 - Cas particulier de la synchronisation





Informations & inscription

Date de clôture des inscriptions : 30 janvier

Frais de formation

N°	Intitulé de la formation	Organisme de formation	Coût total de la formation par stagiaire	Prise en charge VIVEA	Prise en charge OCAPIAT	
1	Entretenir la vie du sol	POLLEN FORMATION	420€	203€	S'enregistrer sur le site d'Ocapiat <u>Dispositif BOOST'COMPETENCE</u> Prise en charge de 45% de la formation	
2	Actualité de la convention collective nationale du paysage	FORMAPAYSAGE	420€	245€		
3	La sécurité au travail dans une entreprise du paysage	RISK PARTENAIRE	500€	0€	Offre régionale. Contacter : grand-est@ocapiat.fr	
4	Gestion d'un accident du travail grave	RISK PARTENAIRE	420€	189€		
5	Manager de proximité : booster l'efficacité collective	CAROLE DENIS	420€	245€	S'aprogietror sur la cita d'Ocapiat	
6	Faire évoluer sa posture de dirigeant vers une mission de leader	CHRISTINE DONATI	420€	245€	S'enregistrer sur le site d'Ocapiat <u>Dispositif BOOST'COMPETENCE</u> Prise en charge de 45% de la formation	
7	Optimisation du temps et logiciels associés	COGNITEST SYSTÈMES	350 €	350€	Offre régionale. Contacter : grand-est@ocapiat.fr	

NB: Les sessions de formation seront maintenues sous réserve d'un nombre minimum de 7 participants par session.

Frais complémentaires

- Une participation de 20€ TTC par stagiaire et par repas
- La soirée conviviale du 23 février est offerte par l'Unep Grand Est
- L'hébergement est à votre charge et la réservation sous votre responsabilité.

Prises en charge Formation

• Retrouvez sur le site de l'Unep plus d'informations sur la prise en charge des formations

COUPON RÉPONSE - à joindre au règlement par chèque

Nom- Prénom du stagiaire :

N° Formation :	1	2	3	4	5	6	7
Montant du chèque si	420€	0€	0€	0€	420€	420€	0€
Ocapiat :							
Montant du chèque si	217€	175€	500€	231€	175€	175€	0€
Vivea							
Chèque à	POLLEN	FORMAPAYSAGE	RISK	RISK	CAROLE	CHRISTINE	COGNITEST
l'ordre de :	FORMATION		PARTENAIRE	PARTENAIRE	DENIS	DONATI	SYSTÈMES



COMMENT S'INSCRIRE

Compléter le formulaire en ligne
 Date de clôture des inscriptions : 30 janvier



- Puis envoyer vos 2 chèques de règlement à : Unep Grand Est, Maison de l'Entreprise 8 rue Alfred Kastler 54320 MAXÉVILLE
 - o Un chèque par repas (20€ TTC) à l'ordre de l'Unep Grand Est.
 - Un chèque pour le règlement de la formation à l'ordre de l'organisme de formation. (si nécessaire > se reporter au tableau ci-dessus)
- L'inscription sera confirmée à réception du règlement.









DEROULEMENT DU FORUM

Lieu:

A la Maison de l'Entreprise, 8 rue Alfred Kastler 54320 MAXEVILLE (Parking gratuit sur place).

Horaires

Jeudi 23 février 2023

Accueil café : 9h

Formations: 9h30 – 12h30 / 14h – 17h30 (repas sur place*).

Vendredi 24 février 2023

Accueil café : 8h30.

Formations: 9h - 12h30 / 14h - 16h30 (repas sur place*).

*Repas servis sous forme de plateau repas. Merci de préciser vos souhaits et éventuelles allergies dans le formulaire d'inscription.

Soirée conviviale offerte par l'Unep Grand Est (sur inscription)

- Jeudi 23 février à partir de 19h, un peu de détente après le travail!
- Au programme : apéro, buffet dînatoire et ambiance musicale.

LIEU, HEBERGEMENT

L'Unep a préréservé des chambres dans 2 l'hôtels :

- Ibis Styles Nancy Ouest Laxou, 10 rue de la Saône 54520 Laxou. Tél : 03 83 98 37 10
- Novotel Nancy, 2 Rue du Vair, 54520 Laxou. Tél: 03 83 93 45 45

IMPORTANT : La réservation de l'hébergement et son coût vous incombe. Pensez à réserver au plus vite.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTER L'UNEP

Julia Graulières - Assistante Collaboratrice Unep Grand Est

Tél: 03 83 67 33 87 (permanence: les lundi matin, mardi matin, jeudi toute la journée)

Email: jgraulieres@unep-fr.org

Jean-Luc Bernard - Directeur de l'animation du réseau et du développement

Tél: 06 81 63 86 08

Tél: 06 98 90 35 02

Email: jlbernard@unep-fr.org

Anne Tirot - Conseillère Formation

Email: atirot@unep-fr.org