

# Les Indemnités Journalières 2022

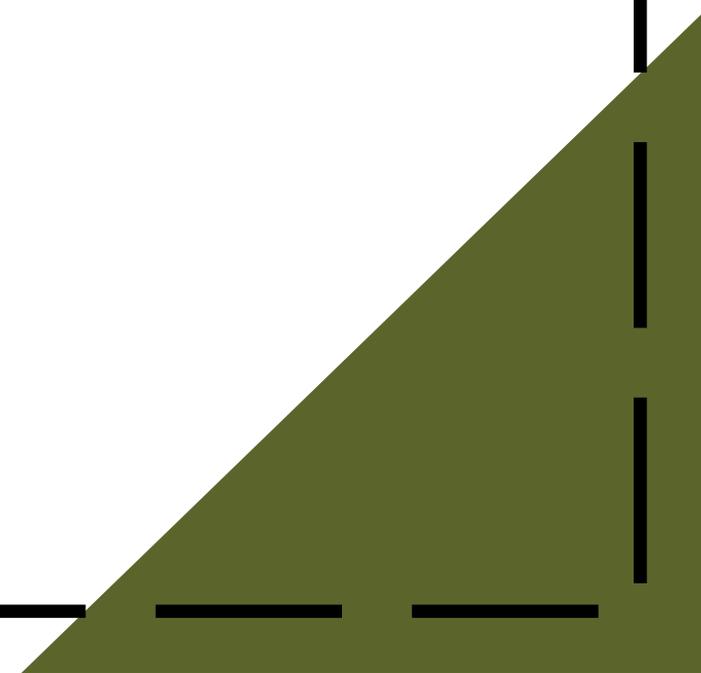


santé  
famille  
retraite  
services

L'essentiel & plus encore

# Bonnes Pratiques

À destination de vos salariés



# Arrêt de travail pour maladie

Le salarié doit vous transmettre le volet n°3 de son avis d'arrêt de travail.

Si le médecin prescripteur ne nous a pas télétransmis l'arrêt, le salarié doit nous envoyer :

- ❖ Les volets 1 et 2 de l'arrêt sous 48h ;
- ❖ Les bulletins d'hospitalisation, s'il y en a, qui servent aussi d'arrêts de travail.

L'arrêt de travail ne vous est pas indemnisé en cas de :

- ❖ Prolongation d'arrêt de travail sans arrêt initial ou sans bulletin d'hospitalisation ;
- ❖ Vide de prescription entre 2 arrêts (Il manque des arrêts).



Si la prolongation est prescrite par un médecin différent de l'arrêt initial, le salarié doit nous donner la raison de ce changement de prescripteur pour pouvoir être indemnisé.

# Absence et retard d'envoi

Que risque le salarié en cas d'absence ou de retard d'envoi ?

❖ Absence d'envoi :

❖ Pas de prise en charge ;

❖ L'employeur qui pratique la **subrogation** peut demander au salarié le remboursement du salaire **maintenu à tort**.

❖ Retard d'envoi :

❖ 1<sup>er</sup> retard = **avertissement** ;

❖ A partir du 2<sup>ème</sup> retard dans les 2 ans = **versement de 50 % du montant total des indemnités journalières**.



# Congé maternité-paternité-adoption

- ❖ Pour une demande de congé maternité, la salariée enceinte doit nous adresser une déclaration de grossesse avant la fin de la 14ème semaine de grossesse (via le formulaire premier examen prénatal remis par le professionnel de santé) ;
- ❖ Pour une demande de congé paternité-adoption, le salarié doit en premier lieu vous prévenir pour préciser les dates de début et de fin souhaitées, puis nous informer et nous adresser la demande de congé paternité dans laquelle doivent figurer ces dates et, dès que possible, la copie de l'acte de naissance (via le formulaire "[Attestation sur l'honneur congé paternité](#)") ;
- ❖ Le congé adoption peut-être réparti entre les deux parents.

 **santé  
famille  
retraite  
services**

**Attestation sur l'honneur  
congé de paternité ou d'accueil de l'enfant**  
(Salarié → Document à adresser à l'employeur + MSA)

• Nom Prénom : \_\_\_\_\_  
• Adresse : \_\_\_\_\_  
• Commune : \_\_\_\_\_  
• N° de sécurité sociale : \_\_\_\_\_

Madame, Monsieur,

Je vous informe par ce courrier de mon intention de prendre un congé de paternité et d'accueil de l'enfant, dans le respect des dispositions légales en vigueur.

Dès que possible, je m'engage à envoyer à la MSA l'acte de naissance ou le jugement d'adoption.

L'accouchement est prévu le \_\_\_\_\_ (date indiquée sur la déclaration de grossesse),  
ou l'arrivée de l'enfant au foyer est prévue le \_\_\_\_\_

Conformément à ma situation au sein de l'entreprise, je peux bénéficier de \_\_\_\_\_ Jours au titre du "congé naissance" (légal ou conventionnel). Le congé paternité débutera donc à l'issue de ces jours de congé naissance.

Je souhaite bénéficier de ce congé à compter du :

DATES	DÉBUT	FIN	DURÉE
Dès la naissance :			
• Congé de naissance (Légal ou conventionnel) :			
• Congé paternité (MSA) : <small>(minimum 4 jours calendaires obligatoires faisant suite au congé de naissance)</small>			
<b>FRACTIONNEMENT (facultatif). À PRENDRE DANS LES 6 MOIS DE L'ENFANT.</b>			
2 <sup>ème</sup> période <small>(minimum 5 jours)</small>			
3 <sup>ème</sup> période <small>(minimum 5 jours)</small>			

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_  
Signature

**Gagnez du temps !**  
Envoyer le document via Mon espace privé sur le site Internet de votre MSA  
Se connecter / Contacts & échanges / envoyer un document

MSA Ile-de-France  
Particuliers BP 137 iledefrance.msa.fr  
75001 Paris Cedex 14 75004 Paris Cedex 14

MSA IDF 87710201

# Comment nous envoyer les documents ?

❖ Par courrier :  
MSA IDF  
75691 PARIS CEDEX 14

❖ Sur Internet :  
Via l'espace privé MSA,  
avec le service en ligne  
« Dépôt de document ».

**Contact & échanges**

**Mes documents**  
Voir tous mes documents

**Envoyer un document**  
Nous envoyer un document

**Mes messages**  
Accéder à la messagerie

**Prendre un rendez-vous**  
Demander un rendez-vous

**Voir nos coordonnées**  
Informations de contact

Merci  
de votre  
attention



santé  
famille  
retraite  
services

L'essentiel & plus encore