



Pour faire un point sur mes pratiques RH et entrer dans une démarche d'amélioration continue



Diagnostic RH / TSF / PRP



Accompagner à la reprise de l'activité économiques dans le contexte Covid 19.

Recruter et intégrer des salariés dans l'entreprise
Travailler sur l'organisation du travail

Accompagner à la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
Améliorer le dialogue social

Analyser l'opportunité et les enjeux de transfert de savoirs et de savoir-faire,
Repérer les compétences stratégiques, nouvelles ou critiques à transférer,
Réunir les conditions pour construire un dispositif de transfert de savoirs et de savoir-faire adapté aux enjeux de l'entreprise et des acteurs,
Repérer et préparer les acteurs (manager - transférant - receveur),
Superviser le transfert et évaluer les acquis,
Formaliser les bonnes pratiques et capitaliser sur le transfert pour pérenniser la démarche.

Conduire une démarche de PRP pour une meilleure santé et sécurité au travail sur le long terme

Acquérir une méthodologie s'appuyant sur la réalité du travail et de son organisation en intégrant le point de vue des acteurs

Bâtir un plan d'actions d'améliorations des conditions de travail sur le plan technique, organisationnel et humain

Liste des prestataires disponibles sous :

<https://www.ocapiat.fr/wp-content/uploads/Liste-prestataires-DIAG-RH-2021-Vexterne.pdf>